

Interim Management

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, die Ihre spezifischen Bedürfnisse abdecken.

Unsere Leistungen

Unsere Antwort

Unsere Interim Manager übernehmen schnell Verantwortung auf C-Level oder Programmebene – mit klarem Auftrag, klaren Zielen und definiertem Exit-Szenario. Sie stabilisieren Projekte, schaffen Struktur, entscheiden und treiben Umsetzung voran. Gleichzeitig verankern wir Know-how, damit Ihre Organisation nach dem Einsatz dauerhaft gestärkt ist.

Transformations- & Change-Management

- Steuerung von Restrukturierungen, Reorganisationen und Carve-outs
- Begleitung von Digitalisierungs- und KI-Transformationen
- Integration nach M&A und Post-Merger-Management
- Aktive Gestaltung des Kultur- und Veränderungsprozesses

Projekt- & Programmleitung auf Zeit

- Übernahme komplexer Programme und strategischer Initiativen
- Aufbau oder Leitung eines PMO mit klaren KPIs
- Steuerung von Multiprojekt- und Portfolio-Situationen
- Ergebnisorientierte Lieferung statt reiner Beratung

Warum die dgtl.company?

Setzen Sie auf einen Partner, der nicht nur die akuten Herausforderungen erkennt, sondern auch in der Lage ist, langfristig tragfähige Lösungen zu implementieren. Wir stellen sicher, dass Ihr Unternehmen schnell auf veränderte Anforderungen reagieren kann. Kontaktieren Sie uns noch heute, um mehr über unseren Interim Management-Ansatz zu erfahren.

Ihre Herausforderungen

1

Vakanzen in Schlüsselpositionen, stockende Transformationsprogramme und fehlende Führung in kritischen Phasen gefährden wichtige Initiativen. Interne Führungskräfte sind im Tagesgeschäft gebunden, gleichzeitig fehlen Erfahrung und Kapazität für Krisen-, Turnaround- und Veränderungssituationen.

2

Schnelle Vakanzüberbrückung in Schlüsselrollen

3

- Kurzfristige Besetzung von Führungs- und Fachpositionen (C-Level, Head of, Bereichsleitung)
- Sofortige Handlungsfähigkeit ab Tag 1 ohne lange Einarbeitung
- Sicherstellung von Tagesgeschäft, Entscheidungsfähigkeit und Stakeholder-Kommunikation
- Flexible Mandatsmodelle – Vollzeit, Teilzeit, remote oder vor Ort

4

Krisen- & Turnaround-Management

5

- Schnelle Lagebeurteilung und Sofortmaßnahmen
- Liquiditäts-, Kosten- und Performance-Stabilisierung
- Umsetzung Sanierungs- und Restrukturierungskonzepte
- Transparente Kommunikation mit Banken, Investoren und Belegschaft

6

Wissenstransfer & nachhaltige Übergabe

7

- Strukturierte Einarbeitung der internen Nachfolge
- Dokumentation von Prozessen, Entscheidungen und Learnings
- Befähigung und Coaching der Teams für die Zeit danach
- Klare Exit-Strategie ab Mandatsbeginn

8