

Oracle HCM Transformation

Ihre Oracle HCM Transformation sicher steuern.

Unsere Leistungen

Unsere Antwort

Wir unterstützen Sie als Coach, Sparringspartner und methodischer Befähiger – von der Initialisierung über die Umsetzung bis in den Betrieb. Gemeinsam schaffen wir Klarheit über Umfang, Prozesse, Verantwortlichkeiten, Risiken und Entscheidungen.

Ihre Organisation bleibt in der Verantwortung – für Ihre HR-Prozesse, Entscheidungen und Stakeholder. Wir unterstützen Sie dabei, Wissen, passende Methoden und verlässliche Steuerungsroutrinen nachhaltig zu verankern.

Umsetzung & Integration

Wir stärken Ihre Teams in der fachlichen und technischen Umsetzung:

- Definition von HCM-Modulen, Prozessen und Anforderungen
- Schnittstellen, Datenflüsse sowie Anpassung von Alt- und Drittsystemen
- Steuerung von Implementierungspartnern und Middleware
- Change Management bei Releases und neuen fachlichen oder technischen Anforderungen

Hypercare, Release- & Betriebsmanagement

Wir verankern die nachhaltige Betriebs- und Weiterentwicklungsfähigkeit:

- Steuerung der Hypercare-Phase und Priorisierung offener Punkte
- Vorbereitung auf den dreimonatigen Oracle-Release-Zyklus
- Auswirkungen auf Middleware, ServiceNow, SAP und weitere Systeme
- Release-, Test- und Change Management; KI-gestützte Betriebsoptimierung, z. B. AIOps

Warum die dgtl.company?

dgtl.company verbindet Führungserfahrung mit methodischer Klarheit und technischem Verständnis. Wir unterstützen Sie, Oracle HCM strukturiert zu steuern und fundierte Entscheidungen zu treffen. So stärken wir Ihre Organisation nachhaltig für einen stabilen Betrieb und die kontinuierliche Weiterentwicklung.

Ihre Herausforderungen

1

Oracle HCM betrifft zentrale Prozesse Ihrer Personalarbeit. Gleichzeitig müssen fachliche Anforderungen, technische Abhängigkeiten, Dienstleister, Tests und ein sicherer Go-live zusammengeführt werden. Laufende Releases sowie neue gesetzliche, tarifrechtliche und organisatorische Anforderungen erhöhen die Komplexität.

2

Initialisierung & Programmaufbau

Wir schaffen die Voraussetzungen für ein steuerbares Oracle HCM Vorhaben:

- fachlicher und technischer Leistungsumfang; Auswahl der HCM-Module
- Ausschreibung, Anbietersauswahl und Dienstleistersteuerung
- Projektorganisation, Vorgehensmodell und Einführungsstrategie
- Reduktion von Abhängigkeiten; Vorbereitung von IT, Support und Betrieb

3

4

Test & Go-live

Wir machen die Go-live-Bereitschaft transparent und den Übergang beherrschbar:

- Teststrategie, Testautomatisierung sowie fachliche und technische Tests
- Performance-Tests für Oracle HCM in Client-, Test- und Produktionsumgebung
- End-to-End-Tests des Applikationsverbunds inklusive Schnittstellen
- Generalproben, Cutover und belastbare Go-/No-Go-Grundlagen

5

6

Erfahrung, die Skalierung beherrscht

Unser Beraterteam verbindet langjährige Führungs- und Projekterfahrung mit konkreter Erfahrung in großen HR-IT-Transformationen:

- Gesamtsteuerung einer konzernweiten Einführung der Oracle HCM Suite und Ablösung von PeopleSoft
- Cutover-Management in einem Umfeld mit rund 230.000 Mitarbeitenden, 180 Personalprozessen, 350 Gesellschaften und 100 Schnittstellen
- Planung und Steuerung von Generalprobe und Go-live mit rund 1.500 Aktivitäten sowie zahlreichen internen und externen Teams
- Erfahrung in Programmleitung, HR-IT-Transformation, Prozessmodellierung, Anforderungsmanagement sowie Stakeholder- und Dienstleistersteuerung

7

8